

P.K. Jeppesen & Søn A/S følger med tiden

Etableret i år 1888



FAKTA

P.K. Jeppesen & Søn A/S er grundlagt i 1888 i Hurup i Thy og flyttede til Næstved i 1914. Maskinfabrikken var blandt de første, der fremstillede vindmøller til landbruget. I dag er de primære opgaver konstruktion og fremstilling af specialmaskiner og -komponenter efter ordre. Virksomheden flyttede til Kornbuen 2 i Næstved i 1985.



"Der er alt for meget at tabe, hvis vi ikke løbende fornyer og forbedrer os, det er en opgave, som alle medarbejdere hos PKJ har et ansvar for at løfte"

**Anders M. Rasmussen,
direktør,
P.K. Jeppesen & Søn A/S**

Når en virksomhed har eksisteret siden 1888 og stadigvæk er konkurrencedygtig i 2017, så skyldes det i høj grad en evne til at tilpasse sig og være på forkant med udviklingen. Hos Maskinfabrikken P.K. Jeppesen & Søn har de i hvert fald fundet en opskrift, der virker. Den indeholder lige dele kompetent og fremsynet ledelse og lige dele engagerede og kreative medarbejdere. - En succesfuld fortid som vores forpligtig. Der er alt for meget at tabe, hvis vi ikke løbende fornyer og forbedrer os. Det er en opgave, som alle medarbejdere hos P. K. Jeppesen & Søn har et ansvar for at løfte. For i sidste ende er det os, der sammen sikrer, at virksomheden lever. Derfor er vi også meget bevidste om den styrke, der ligger i vores medarbejderstab, og at de er en væsentlig del af vores fremtidige udvikling, forklarer direktør Anders M. Rasmussen.

Stadigvæk godt håndværk, der tæller
En af de medarbejdere er Bjarne Lund,

der har arbejdet i bukkeafdelingen hos Maskinfabrikken P.K. Jeppesen & Søn i 31 år og dermed har oplevet, hvordan branchen har ændret sig. Ligesom hans egne arbejdsopgaver langt fra er de samme, som de var, da han startede på maskinfabrikken. - Der er mange processer, der er automatiseret i dag, som foregik manuelt tidligere. Især er brugen af 3D-tegninger med til at minimere fejl, men det er stadigvæk den største del af vores arbejde, der simpelthen handler om godt håndværk. Jeg vurderer, om de tegninger, teknikerne har siddet med, også kan lade sig gøre at lave i praksis, eller om der er en bedre løsning. Det betyder jo, at jeg har indflydelse på det, vi producerer, også på det mere overordnede plan, og det er da en god fornemmelse, siger han.

Finder løsninger
For Michael Abildgaard, der er klejnsmed og har været i virksomheden i 18 år, er

oplevelsen af at blive hørt en væsentlig forudsætning for hans tilfredshed med arbejdspladsen. - Jeg tror, det gælder for de fleste af os, der er ansat her, at vi godt kan lide udfordringer. Vi finder løsninger for kunderne, og vi får lov til at bruge vores erfaring. Der er ikke altid enighed omkring, hvordan vi bedst klarer et problem eller løser en opgave, men jeg synes, vi bliver hørt, siger han. - Vi kan sagtens have en god, saglig diskussion her i firmaet og så gå hver til sit med respekten for hinanden i behold. At kunne tage en kamp for ens eget synspunkt vidner om entusiasme og engagement, og sammen med godt håndværk er det det, der kendetegner os, siger Anders M. Rasmussen.

P.K. Jeppesen & Søn A/S

Uddanner fremtidens håndværkere



Når man er en virksomhed, der efterspørger gode håndværkere, så må man også selv være med til at uddanne dem. Det er filosofien hos P.K. Jeppesen & Søn, der beskæftiger 50 medarbejdere, hvoraf fem af dem er lærlinge inden for smedefaget. - Det er vigtigt, at håndværkerfagene får den respekt, de fortjener. Det er spændende arbejde, og man producerer noget fysisk, der giver værdi for kunderne. Derfor er det også afgørende, at de unge, der gerne vil være håndværkere, får mulighed for det, og det vil vi gerne være med til at sikre. Derudover så sætter de her unge mennesker et positivt præg på virksomheden. De kommer med ny inspiration og en anden måde at se verden på, siger direktør Anders M. Rasmussen.

En god uddannelse

En del af de lærlinge, der udlæres hos P.K. Jeppesen & Søn, bliver senere fastansatte i virksomheden. Det gælder også for Bo Jørgensen, der snart kan fejre 10 års jubi-

læum, dog lige med en lille afstikker til to andre virksomheder.

- Det var en rigtig god læreplads, men da jeg var færdig, ville jeg gerne prøve noget andet. Jeg kom bare tilbage igen, for græsset var ikke grønnere på den anden

side. Her er der styr på tingene, og jeg får lov til at være kreativ i mit arbejde. Det manglede jeg de to steder, jeg nåede at

"Det er vigtigt, at håndværkerfagene får den respekt, de fortjener."

**Anders M. Rasmussen,
direktør,
P.K. Jeppesen & Søn A/S**

P.K. Jeppesen & Søn A/S



FAKTA

Der er 50 medarbejdere i P.K. Jeppesen & Søn. Flest klejnsmede og maskinarbejdere, men også ingeniører og teknikere med en bred vifte af kompetencer. Virksomhedens opgaver udføres ofte som totalløsninger inkl. el-arbejde og styringer. Stort set alle opgaver fremstilles i mindre serier.